

Tabel de concordantă

Directiva 2015/1794

de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, precum și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii

Legislația de transpunere:

-Proiect de lege privind modificarea și completarea unor acte normative în ceea ce privește navigatorii

- Legea nr. 200 din 22 mai 2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare

- Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Legea nr. 467 din 12 decembrie 2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, republicată

Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Legea nr. 67 din 22 martie 2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora

Nr. crt.	Directiva iModificata	Directiva 2015/1794 de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, precum și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii	Legea de transpunere din legislația națională a directivei inițiale și prevederile aferente	Proiect de lege privind modificarea unor acte normative privind personalul navigant	Alte propuneri de modificări și observații
1	<p><b>2008/94/EC privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului</b></p> <p>Art. 1 (3) Dacă o astfel de dispoziție este deja în vigoare în legislația lor internă, statele membre pot exclude în continuare din domeniul de aplicare a prezentei directive:</p>	<p>Articolul 1</p> <p>Modificare adusă Directivei 2008/94/CE</p> <p>Articolul 1 alineatul (3) din Directiva 2008/94/CE se înlocuiește cu următorul text:</p>	<p>Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale</p>	<p>I. Legea nr. 200 din 22 mai 2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 532 din 20 iunie 2006 se completează, după cum</p>	<p><u>Obs:</u> Prin Legea 200/2006 de transpunere a Directivei Consiliului nr. 80/987/CEE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la protecția salariaților în cazul insolvenței angajatorului, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene</p>

	<p>(a) personalul de serviciu casnic încadrat de o persoană fizică;  (b) pescarii remunerați în cotă-parte.</p>	<p>„(3) Dacă o astfel de dispoziție se aplică deja în dreptul lor național, statele membre pot exclude în continuare personalul de serviciu casnic încadrat de o persoană fizică din domeniul de aplicare al prezentei directive.”</p>		<p><b>urmează:</b></p> <p>1. Mențiunea de transpunere din Legea nr. 200 din 22 mai 2016 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>”Prezenta lege transpune:  - prevederile art. 1 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, precum și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8 octombrie 2015;  Directiva Consiliului nr. 80/987/CEE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la protecția salariaților în cazul insolvenței angajatorului, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L283 din 28 octombrie 1980, cu</p>	<p>(JOCE) nr. L283 din 28 octombrie 1980, cu modificările aduse prin Directiva Parlamentului European și a Consiliului nr. 2002/74/CE, publicată în Jurnalul Oficial nr. L270 din 8 octombrie 2002 (consolidată prin prevederile Directivei 2008/94/CE) România a optat să nu aplice excepția prevăzută la art. 1, alin. (3), lit. (b) din Directiva 2008/94/EC privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului.  În consecință, încă de la momentul transunerii Directivei 2008/94/CE România a optat ca prevederile legislației naționale să se aplice în totalitate pescarilor remunerați în cotă parte, precum și personalului de serviciu casnic încadrat de o persoană fizică.  În consecință, legislația națională în vigoare este aliniată și la prevederile art. 1 din Directiva 2015/1794 de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, precum și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului,</p>
--	---	--	--	---	---

				<p>modificările aduse prin Directiva Parlamentului European și a Consiliului nr. 2002/74/CE, publicată în Jurnalul Oficial nr. L270 din 8 octombrie 2002”.</p>	<p>în ceea ce privește navigatorii.</p> <p>Pentru a evidenția explicit acest fapt, modificarea propusă prin prezentul proiect de act normativ pentru Legea 200/2006 se referă la modificarea și completarea mențiunii de transpunere a acestei legi.</p>
2	<p>2009/38/EC privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitar</p> <p>1. Articolul 1, alineatul (7) ”(7) Statele membre pot să prevadă că prezenta directivă nu se aplică personalului navigant din marina comercială.”</p>	<p>Articolul 2 Modificări aduse Directivei 2009/38/CE</p> <p>Directiva 2009/38/CE se modifică după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 1, alineatul (7) se elimină.</p>	<p>Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 Republicată privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere</p> <p>ART. 5 Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului navigant din marina comercială.</p>	<p>II. Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 889 din 15 decembrie 2011, se modifică și completează după cum urmează:</p> <p>1. Articolul 5 se abrogă.</p>	
	<p>2009/38/EC privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a</p>	<p>Articolul 2 Modificări aduse Directivei 2009/38/CE</p> <p>Directiva 2009/38/CE se modifică după cum urmează:</p>	<p>Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 Republicată privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de</p>	<p>II. Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată,</p>	

<p><b>lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitar</b></p> <p>2. Articolul 10 alineatul (3):  “(3) Membrii organismului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute la articolul 6 alineatul (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de un grad de protecție și de garanții similare celor prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională a țării în care sunt încadrați în muncă. Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile organismului special de negociere sau ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la articolul 6 alineatul (3), precum și la plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară</p>	<p>2. La articolul 10 alineatul (3), se adaugă următoarele paragrafe:  „Un membru al unui organism special de negociere sau al unui comitet european de întreprindere, ori supleantul unui astfel de membru, care este membru al echipajului unei nave maritime, are dreptul de a participa la o reuniune a organismului special de negociere, sau a comitetului european de întreprindere, sau la orice altă reuniune desfășurată conform oricăror proceduri instituite în temeiul articolului 6 alineatul (3) în cazul în care, la data desfășurării reuniunii, respectivul membru sau supleant nu se află pe mare sau într-un port al altei țări decât cea în care își are sediul societatea de transport maritim.  În cazul în care este posibil, reuniunile sunt programate astfel încât să se faciliteze participarea membrilor, sau a supleanților acestora, care fac parte din echipaje ale navelor maritime. În cazul în care un membru al unui organism special de negociere sau al unui comitet european de</p>	<p><b>întreprindere</b></p> <p><b>Art. 47</b>  (1) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.  (2) Prevederea alin. (1) privește, în special, participarea la reuniunile grupului special de negociere ori ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la art. 22, precum și plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, în timpul absenței necesare exercitării atribuțiilor acestora.  (3) Persoanele prevăzute la alin. (1) nu pot fi supuse vreunei discriminări, concediate sau supuse altor</p>	<p><b>cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 889 din 15 decembrie 2011, se modifică și completează după cum urmează:</b></p> <p>2. După alineatul (4) al articolului 47 se introduc trei noi alineate, alin. (5), (6) și (7), cu următorul cuprins:  (5) Un membru al grupului special de negociere sau al comitetului european de întreprindere, ori supleantul acestuia, care este membru al echipajului unei nave maritime, beneficiază de dreptul de a participa la reuniunea grupului special de negociere, a comitetului european de întreprindere ori realizată conform acordului prevăzut la art. 22 sau la orice altă reuniune conform oricăror proceduri instituite în temeiul articolului art. 24 alin. (1) în cazul în care, la data desfășurării reuniunii, respectivul membru sau supleant nu se află pe mare sau într-un port al altei țări</p>
--	--	--	---

	<p>pe durata absenței necesare exercitării propriilor atribuții”.</p>	<p>întreprindere, ori supleantul unui astfel de membru, care este membru al echipajului unei nave maritime, nu poate participa la o reuniune, se ia în considerare posibilitatea de a utiliza noile tehnologii ale informației și comunicațiilor, dacă acest lucru este posibil.”</p>	<p>sanțiuni, ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor lor în conformitate cu prevederile prezentei legi.</p> <p>(4) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanților salariaților trebuie să le fie acordate timpul și mijloacele necesare pentru a le permite să informeze salariații cu privire la stadiul și rezultatele procesului de informare și consultare.</p>	<p>decât România, în care își are sediul societatea de transport maritim.</p> <p>(6) Reuniunile vor fi programate, pe cât posibil, astfel încât să se faciliteze participarea membrilor, sau a supleanților acestora, care fac parte din echipaje ale navelor maritime.</p> <p>(7) În cazul în care un membru al grupului special de negociere sau al comitetului european de întreprindere, ori supleantul acestuia, care este membru al echipajului unei nave maritime, nu poate participa la o reuniune, se va lua în considerare, dacă este posibil, consultarea și informarea prin utilizarea noilor tehnologii de telecomunicații și informaționale.</p>	
				<p><b>II. Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 889 din 15 decembrie 2011, se</b></p>	

				<p><b>modifică și completează după cum urmează:</b></p> <p>3. Mențiunea de transpunere din Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>”Prezenta lege transpune: prevederile art. 2 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, precum și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8 octombrie 2015;</p> <p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 122 din 16 mai 2009;</p> <p>prevederile art. 13 alin. (1) din Directiva Consiliului 2001/86/CE de completare a Statutului societății europene în ceea ce privește implicarea salariaților, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 294 din 10 noiembrie 2001;</p> <p>prevederile art. 15 alin. (1) din Directiva Consiliului 2003/72/CE de completare a Statutului societății europene de cooperare cu privire la implicarea salariaților, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 207 din 18 august 2003”.</p>	
3	2002/14/EC de stabilire a unui cadru general de informare și	Articolul 3 Modificare adusă Directivei	Legea nr. 467 din 12 decembrie 2006 privind stabilirea cadrului general de	III. Legea nr. 467 din 12 decembrie 2006 privind	

<p><b>consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană</b></p> <p>(3) Statele membre pot face derogări de la prezenta directivă prin intermediul unor dispoziții specifice aplicabile echipajelor vaselor care navighează pe mare</p>	<p><b>2002/14/CE</b></p> <p>Articolul 3 alineatul (3) din Directiva 2002/14/CE se elimină.</p>	<p><b>informare și consultare a angajaților</b></p> <p>SECȚIUNEA a 2-a Domeniul de aplicare ART. 4 (3) Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului navigant din marina comercială, aflat în misiune.</p>	<p><b>stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, republicată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1006 din 18 decembrie 2006, se modifică și completează, după cum urmează::</b></p> <p>1. Alineatul (3) al Articolul 4 se abrogă.</p> <p>2. După litera c) a articolul 12 se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins: "d) reglementarea specifică a transportului maritim".</p> <p>3. Mențiunea de transpunere din Legea nr. 467/2002 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților se completează, se modifică și se completează după cum urmează: "Prezenta lege transpune: prevederile art. 3 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE de</p>	<p><b>Obs.:</b> pentru transpunerea art. 3 din Directiva 2015/1794 de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, precum și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, este necesară completarea art. 12, cu litera d), respectiv modificarea și completarea mențiunii de transpunere a Legii nr.467/2006</p>
--	--	---	--	--



				<p>modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8.10.2015;</p> <p>Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a salariaților din Comunitatea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L80 din 23 martie 2002”.</p>	
4	<p><b>98/59/EC privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective</b></p> <p>Art. 1 alin. (2), litera c) (2) Prezenta directivă nu se aplică în cazul: (a) concedierilor colective efectuate în cadrul contractelor de muncă încheiate pe perioade de</p>	<p><b>Articolul 4</b> <b>Modificări aduse Directivei 98/59/CE</b> <b>Directiva 98/59/CE se modifică după cum urmează:</b></p> <p>1. La articolul 1 alineatul (2),</p>	<p>Legea nr. 53/2003 cu completările și modificările ulterioare – Codul Muncii</p>	-	<p><b>Obs.:</b> La momentul transpunerii Directivei 98/59/CE, România nu a exceptat personalul echipajelor navelor maritime de la protecția oferită prin procedura concedierii colective, reglementată prin Codul Muncii. Prin urmare personalul</p>

	<p>timp limitate sau pentru sarcini specifice, cu excepția cazurilor în care aceste concedieri au loc înainte de data expirării sau realizării acestor contracte; (b) lucrătorilor din administrația publică sau din instituțiile de drept public (sau, în statele membre în care acest concept nu este cunoscut, de organisme echivalente); <u>(c) echipajelor navelor maritime.</u></p>	<p>litera (c) se elimină.</p>			<p>echipajelor navelor maritime intră în sfera de aplicare a Codului Muncii, în ceea ce privește reglementările aplicabile în cazul concedierilor colective, Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare fiind deci aliniată deja prevederilor art. 4 para. 1 din Directive 2015/1794.</p> <p><u>Obs.:</u> În situația în care angajatorii decid aplicarea măsurilor de concediere colectivă care implică membri ai echipajului unei nave maritime, angajatorii au obligația de a notifica, și autorității competente a statului sub a cărui pavilion navighează nava.</p>
	<p>Art. 3 alin. (1) (1) Angajatorii notifică în scris autoritatea publică competentă cu privire la orice concediere colectivă preconizată.</p> <p>Cu toate acestea, statele membre pot prevedea ca, în cazul unor concedieri colective preconizate care</p>	<p><b>Articolul 4</b> <b>Modificări aduse Directivei 98/59/CE</b> <b>Directiva 98/59/CE se modifică după cum urmează:</b></p> <p>2. La articolul 3 alineatul (1), după paragraful al doilea se introduce următorul paragraf: „În cazul în care concedierea colectivă preconizată vizează</p>	<p>ART. 72 (1) În situația în care, ulterior consultărilor cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, potrivit prevederilor art. 69 și 71, angajatorul decide aplicarea măsurii de concediere colectivă, acesta are obligația de a notifica în scris inspectoratul teritorial de muncă și agenția</p>	<p><b>IV Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează, după cum urmează:</b></p> <p>1. După alineatul (6) al articolului 72, se introduce un nou alineat, alin.(7), cu</p>	<p><u>Obs.:</u> În situația în care angajatorii decid aplicarea măsurilor de concediere colectivă care implică membri ai echipajului unei nave maritime, angajatorii au obligația de a notifica, și autorității competente a statului sub a cărui pavilion navighează nava.</p>

	<p>rezultă din încetarea activității unei societăți în urma unei hotărâri judecătorești, angajatorul să aibă obligația de a notifica în scris autoritatea publică competentă numai la solicitarea acesteia.</p> <p>Această notificare cuprinde toate informațiile utile cu privire la concedierile colective preconizate și la consultările cu reprezentanții lucrătorilor prevăzute la articolul 2 și, în special, motivele concedierilor, numărul lucrătorilor care urmează a fi concediați, numărul lucrătorilor încadrați în mod normal și perioada în care vor avea loc aceste concedieri.</p>	<p>membri ai echipajului unei nave maritime, angajatorul notifică autoritatea competentă a statului sub al cărui pavilion navighează nava.”</p>	<p>teritorială de ocupare a forței de muncă, cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare datei emiterii deciziilor de concediere.</p> <p>(2) Notificarea prevăzută la alin. (1) trebuie să cuprindă toate informațiile relevante cu privire la intenția de concediere colectivă, prevăzute la art. 69 alin. (2), precum și rezultatele consultărilor cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, prevăzute la art. 69 alin. (1) și art. 71, în special motivele concedierilor, numărul total al salariaților, numărul salariaților afectați de concediere și data de la care sau perioada în care vor avea loc aceste concedieri.</p> <p>(3) Angajatorul are obligația să comunice o copie a notificării prevăzute la alin. (1) sindicatului sau reprezentanților salariaților, la aceeași dată la care a comunicat-o inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.</p> <p>(4) Sindicatul sau reprezentanții salariaților pot transmite eventuale puncte de vedere inspectoratului teritorial de muncă.</p> <p>(5) La solicitarea motivată a oricăreia dintre părți, inspectoratul teritorial de</p>	<p>următorul cuprins:</p> <p>” (7) În cazul în care concedierea colectivă preconizată vizează membri ai echipajului unei nave maritime, notificarea prevăzută la alin. (1) se comunică și autorității competente a statului sub al cărui pavilion navighează nava, conform prevederilor alin. (2)”.</p>	
--	---	---	---	---	--

			<p>muncă, cu avizul agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă, poate dispune reducerea perioadei prevăzute la alin. (1), fără a aduce atingere drepturilor individuale cu privire la perioada de preaviz.</p> <p>(6) Inspectoratul teritorial de muncă are obligația de a informa în termen de 3 zile lucrătoare angajatorul și sindicatul sau reprezentanții salariaților, după caz, asupra reducerii sau prelungirii perioadei prevăzute la alin. (1), precum și cu privire la motivele care au stat la baza acestei decizii.</p>	
			<p><b>IV Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează, după cum urmează:</b></p> <p>2. Alineatul (2) al articolului 277 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:  “(2) Prezenta lege transpune prevederile art. 4 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European</p>	

				și ale Consiliului, a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8.10.2015, precum și art. 16 lit. b), art. 18 și 19 din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 299 din 18 noiembrie 2003, și art. 3, 4 și 10 din Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 327 din 5 decembrie 2008”.	
5	<p><b>2001/23/EC privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități</b></p> <p>(3) Prezenta directivă nu se aplică în cazul navelor maritime</p>	<p><b>Articolul 5</b>  <b>Modificare adusă Directivei 2001/23/CE</b>  <b>Articolul 1 alineatul (3) din Directiva 2001/23/CE se înlocuiește cu următorul text:</b></p> <p>Articolul 1 alineatul (3) din Directiva 2001/23/CE se înlocuiește cu următorul text:          „(3)Prezenta directivă se aplică</p>	<p>LEGE Nr. 67 din 22 martie 2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora</p> <p>ART. 3          Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului</p>	<p><b>V. Legea nr. 67 din 22 martie 2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 276 din 28 martie 2006, se modifică și se completează, după cum urmează:</b></p> <p>1. Articolul 3, se modifică și</p>	

		<p>în cazul unui transfer al unei nave maritime care face parte din transferul unei întreprinderi, unități sau al unei părți de întreprindere sau de unitate în sensul alineatelor (1) și (2), cu condiția ca cesionarul să fie situat sau ca întreprinderea, unitatea sau partea de întreprindere transferată să rămână în cadrul domeniului de aplicare teritorial al tratatului.</p> <p>Prezenta directivă nu se aplică în cazul în care obiectul transferului constă exclusiv din una sau mai multe nave maritime.”</p>	<p>navigant din marina comercială.</p>	<p>va avea următorul conținut:</p> <p>”Prezenta lege se aplică în cazul unui transfer al unei nave maritime care face parte din transferul unei întreprinderi, unități sau al unei părți de întreprindere sau de unitate în sensul art. (1) și (2), cu condiția ca cesionarul să fie situat sau ca întreprinderea, unitatea sau partea de întreprindere transferată să rămână pe teritoriul României. Prezenta lege nu se aplică în cazul în care obiectul transferului constă exclusiv din una sau mai multe nave maritime.”</p> <p>2. Mențiunea de transpunere din Legea nr. 67/2002 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților se modifică și se completează, după cum urmează:</p> <p>”Prezenta lege transpune: prevederile art. 5 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii,</p>	
--	--	---	--	--	--

				<p>publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8.10.2015,</p> <p>Directiva Consiliului 2001/23/CE privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 82 din 22 martie 2001”.</p>
6		<p>Articolul 6 Nivelul de protecție</p> <p>Punerea în aplicare a prezentei directive nu poate, în niciun caz, să constituie un motiv de reducere a nivelului general de protecție a persoanelor vizate de prezenta directivă deja acordat de statele membre în domeniile reglementate prin Directivele 2008/94/CE, 2009/38/CE, 2002/14/CE, 98/59/CE și 2001/23/CE.</p>		
7		<p>Articolul 7 Raportarea de către Comisie</p> <p>Comisia, după consultarea cu statele membre și cu partenerii sociali de la nivelul Uniunii, prezintă Parlamentului European și Consiliului un raport privind punerea în aplicare și executarea articolelor 4 și 5 până la 10 octombrie 2019.</p>		

8		<p>Articolul 8 Transpunere</p> <p>(1) Statele membre asigură intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive până la 10 octombrie 2017. Acestea informează de îndată Comisia cu privire la aceasta. Atunci când statele membre adoptă respectivele măsuri, acestea conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a acestei trimiteri.</p> <p>(2) Statele membre comunică Comisiei textele principalelor dispoziții de drept intern pe care le adoptă în domeniul reglementat de prezenta directivă.</p>		<p>I. Legea nr. 200 din 22 mai 2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 532 din 20 iunie 2006 se completează, după cum urmează:</p> <p>1. Mențiunea de transpunere din Legea nr. 200 din 22 mai 2016 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>”Prezenta lege transpune:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prevederile art. 1 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului European 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, precum și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8 octombrie 2015;</li> </ul>	
---	--	---	--	---	--



				<p>Directiva Consiliului nr. 80/987/CEE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la protecția salariaților în cazul insolvenței angajatorului, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L283 din 28 octombrie 1980, cu modificările aduse prin Directiva Parlamentului European și a Consiliului nr. 2002/74/CE, publicată în Jurnalul Oficial nr. L270 din 8 octombrie 2002”.</p> <p><b>II. Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 889 din 15 decembrie 2011, se modifică și completează după cum urmează:</b></p> <p>3. Mențiunea de transpunere din Legea nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>”Prezenta lege transpune: prevederile art. 2 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, precum și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8 octombrie 2015;</p> <p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>comunitară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 122 din 16 mai 2009;</p> <p>prevederile art. 13 alin. (1) din Directiva Consiliului 2001/86/CE de completare a Statutului societății europene în ceea ce privește implicarea salariaților, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 294 din 10 noiembrie 2001;</p> <p>prevederile art. 15 alin. (1) din Directiva Consiliului 2003/72/CE de completare a Statutului societății europene de cooperare cu privire la implicarea salariaților, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 207 din 18 august 2003”.</p> <p><b>III. Legea nr. 467 din 12 decembrie 2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, republicată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1006 din 18 decembrie 2006, se modifică și completează, după cum urmează::</b></p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>3. Mențiunea de transpunere din Legea nr. 467/2002 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților se completează, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>”Prezenta lege transpune:</p> <p>prevederile art. 3 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8.10.2015;</p> <p>Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a salariaților din Comunitatea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>(JOCE) nr. 180 din 23 martie 2002”.</p> <p><b>IV Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează, după cum urmează:</b></p> <p>2. Alineatul (2) al articolului 277 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins: ”(2) Prezenta lege transpune prevederile art. 4 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului European și a Consiliului 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului, în ceea ce privește navigatorii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 263 din 8.10.2015, precum și art. 16 lit. b), art. 18 și 19 din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 299 din 18 noiembrie 2003, și art. 3,</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>4 și 10 din Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 327 din 5 decembrie 2008”.</p> <p><b>V. Legea nr. 67 din 22 martie 2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 276 din 28 martie 2006, se modifică și se completează, după cum urmează:</b></p> <p>2. Mențiunea de transpunere din Legea nr. 67/2002 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților se modifică și se completează, după cum urmează:</p> <p>”Prezenta lege transpune: prevederile art. 5 al Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2015/1794/UE de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului, a Directivelor 98/59/CE și</p>	
--	--	--	--	---	--